

T.C.  
AFYONKARAHİSAR  
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1228

KARAR NO : 2026/167

DAVACI :  
VEKİLİ : AV. ZEYNEP TOPAL USLU  
-UETS[ ]

DAVALI : VALİLİĞİ  
VEKİLİ : AV.  
İl Milli Eğitim Müdürlüğü  
Merkez/

DAVA KONUSU İSTEM : Davacı tarafından, İli, Merkez İlçesi, Anadolu Lisesinde Öğretmeni olarak görev yapmakta iken anılan okulda norm kadro fazlası olarak belirlenmesi sebebiyle İlçe, Anadolu Lisesine naklen atanmasına ilişkin işlemin Milli Eğitim Bakanlığı, Personel Genel Müdürlüğünün tarihli yazısı uyarınca iptal edilerek eski görev yerine kadrosunun alınması istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün tarih ve sayılı işleminin iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

**İDDİA VE SAVUNMANIN ÖZETİ :**

**Dava Dilekçesinde Özetle** : Davacı tarafından, Milli Eğitim Bakanlığı, Personel Genel Müdürlüğünün 05.09.2025 tarihli yazısı ile milli eğitim müdürlüklerine "norm kadrolarının güncellenmesi, 2025 Yılı Ağustos Döneminde yer değiştirenler hakkında yapılmış olan atama onayının iptali dahil gerekli işlemlerin yapılması" yönünde yazı gönderildiği, davacının önceki okulu olan Anadolu Lisesinde de sınıf ve ders saati artışı olması nedeniyle norm kadronun güncellendiği, norm sayısı artırılarak 6'dan 7 norma çıktığı ve 28/08/2025 norm kadro fazlası atamalarında norm fazlası olan davacının norma dahil olduğu, davalı idarenin tarihli işlemi ile davacının eski okulu olan Anadolu Lisesine 01 Eylül 2025 tarihinden 03 Temmuz 2026 tarihine kadar görevlendirildiği, dava konusu işlemin hukuka aykırı olduğu iddia edilmektedir.

**Savunma Dilekçesinde Özetle** : Davalı idare tarafından, davacı norm fazlası olarak belirlendikten sonra tercihte bulunmaması üzerine 28/08/2025 tarihinde re'sen aynı ilçe grubunda bulunan okula atamasının yapıldığı, sayılı yazı ile norm fazlası öğretmenlerin bulunduğu okullarda ihtiyaç olması halinde 10 Eylül'e kadar bildirilmesinin istenildiği, 11 Eylül günü norm fazlası durumunun devam etmesi halinde ilişkilerinin kesilmesi, normun içine dahil olanların atamasının iptalinin istenildiği, ancak davacının 11 Eylül tarihi itibarıyla norm fazlası olmaya devam ettiği ileri sürülerek, dava konusu işlemin hukuka uygun olduğu ve davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

**TÜRK MİLLETİ ADINA**

Karar veren Afyonkarahisar İdare Mahkemesince, dava dosyasının tekemmül ettiği görüldüğünden yürütmenin durdurulması istemi hakkında karar verilmeksizin işin gereği görüşüldü:

**T.C.**  
**AFYONKARAHİSAR**  
**İDARE MAHKEMESİ**

ESAS NO : 2025/1228

KARAR NO : 2026/167

**UYUŞMAZLIK KONUSU OLAY VE OLGULAR:**

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının, İli, İlçesi, Anadolu Lisesinde Öğretmeni olarak görev yapmakta iken anılan okulda norm kadro fazlası olarak belirlenmesi sebebiyle Valiliğinin tarih ve sayılı Olur'u ile ilçesi, Anadolu Lisesine re'sen naklen atandığı,

-Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 05.09.2025 tarihli yazısı ile milli eğitim müdürlüklerine "norm kadrolarının güncellenmesi, 2025 Yılı Ağustos Dönemi Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında yer değiştirenlerden kadrosu okullarda bulunan öğretmenlerin, 11 Eylül 2025 Perşembe günü itibarıyla norm fazlası olma durumlarına devam etmesi halinde, ilişkilerinin kesilmesi, normun içerisine dahil olanların da yapılan atamalarının iptal edilmesi hususunda gerekli iş ve işlemlerin yapılması" talimatı verildiği,

- Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından 09/09/2025 tarihinde norm güncelleme talebinde bulunulduğu,

-Davacının Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından okulun norm sayısının artırılarak 6'dan 7'ye tekrar güncellendiğinden bahisle yeniden Anadolu Lisendeki kadrosuna iadesi istemiyle yaptığı tarihli başvurunun, Anadolu tarihinde norm fazlası olduğundan bahisle İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün tarih ve sayılı işlemi ile reddi üzerine 17/10/2025 tarihinde bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

-Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 13/10/2025 tarihli Olur'u ile "Norm Kadro Tespit Çizelgesi" güncellenerek anılan okulun norm kadrosunun 7 olarak güncellendiği, ancak davacı hakkında yeni bir bireysel işlem tesis edilmemiş olduğu görülmektedir.

**İLGİLİ MEVZUAT:**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Memurların kurumlarınca görevlerinin ve yerlerinin değiştirilmesi" başlıklı 76. maddesinde; "Kurumlar, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle memurları buldukları kadro derecelerine eşit veya 68 inci maddedeki esaslar çerçevesinde daha üst, kurum içinde aynı veya başka yerlerdeki diğer kadrolara naklen atayabilirler" hükmüne yer verilmiştir.

Dava konusu işlem tarihinde yürürlükte olan 17/04/2015 günlü, 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53. maddesinde; "(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/eğitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır. (2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler

**T.C.**  
**AFYONKARAHİSAR**  
**İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2025/1228

**KARAR NO** : 2026/167

tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır. İl içinde alanlarında ihtiyaç bulunmayanların atamaları, buldukları ilde çalışılması gereken süre şartı aranmaksızın tercihleri doğrultusunda yer değiştirme döneminde il dışına yapılabilir; bunlardan zorunlu çalışma yükümlülüğü bulunanlar, alanlarında ihtiyaç bulunan zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarına atanır. (3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır. (4) Genel hayatı etkileyen deprem, sel, yangın ve benzeri doğal afetler nedeniyle olağanüstü durumların olduğu yerlerdeki eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı, öncelikle bu madde kapsamında bulunan ihtiyaç fazlası öğretmenlerle karşılanır. (5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır. (6) Dönüştürülen eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler, dönüşen eğitim kurumuna öğretmen olarak atanma şartlarını taşıması ve alanlarında norm kadro bulunması hâlinde hizmet puanı üstünlüğüne göre öncelikle bu eğitim kurumlarına atanır.(...)” düzenlemesine yer verilmiştir.

**HUKUKİ DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE:**

Anayasa Mahkemesi'nin pek çok kararında idarenin iyi yönetim ilkesine uygun hareket etme yükümlülüğü olduğu vurgulanmakta olup, iyi yönetim ilkesi, kamu yararı kapsamında bir konu bahis mevzusu olduğunda kamu otoritelerinin uygun zamanda, uygun yöntemle ve her şeyden önce tutarlı olarak hareket etmelerini gerektirmektedir (AYM, B. No: 2019/372, 03/05/2023, § 32).

İyi yönetim kavramı yönetimde bulunanlar ile yönetilenler arasındaki “karşılıklı etkileşim” anlamını içeren, gerek personelin gerekse iş sahiplerinin talep ve kaygılarının dengelendiği, ihtiyaçların belirlendiği, belirlenen ihtiyaçların nasıl giderileceğinin hesaplandığı, günümüzde ve gelecekte bu ihtiyacın sürdürülebilir bir şekilde karşılanmaya devam edilebilmesi, kaygılardan korunulabilmesi için planlamaların yapıldığı, yapılan işler, hesap ve planlamalar hakkında yönetilenlerin bir şekilde bilgilendirilerek, oto kontrol ve denetim mekanizmasının işletildiği, hata ve eksikliklerin giderilmeye çalışıldığı, şeffaflık, öngörülebilirlik, sorumluluk, hesap verebilirlik, katılım ve duyarlılık ve arz talep dengesi içerisinde en kaliteli şekilde hizmet sunulmaya çalışıldığı, yönetimde bulunanların

T.C.  
AFYONKARAHİSAR  
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1228

KARAR NO : 2026/167

yönetilenler ile iletişimde bulunarak yönetimi yürüttüğü bir yönetim anlayışını ifade etmektedir.

İyi yönetim ilkesinin, aynı zamanda idarenin hatalı işlemlerini iptal ederek ya da geri alarak hukuka uygun durumu yeniden sağlama erdemliliğini göstermesi durumunu da kapsadığının kabulü gerekmektedir.

Olayda, İli, İlçesi, Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından ders yüküne ilişkin olarak yapılan belirlemelere istinaden okulda Öğretmeni norm kadro fazlası olduğundan bahisle Valiliğinin tarih ve sayılı Olur'u ile davacının ilçesi, Anadolu Lisesine re'sen atamasının yapılmış olduğu,

**Milli Eğitim Bakanlığı** Personel Genel Müdürlüğünün 05.09.2025 tarihli yazısı ile milli eğitim müdürlüklerine "*norm kadrolarının güncellenmesi, 2025 Yılı Ağustos Dönemi Norm Kadro Fazlası Öğretmenlerin Yer Değiştirme Duyurusu kapsamında yer değiştirenlerden kadrosu okullarda bulunan öğretmenlerin, 11 Eylül 2025 Perşembe günü itibarıyla norm fazlası olma durumlarına devam etmesi halinde, ilişkilerinin kesilmesi, normun içerisine dahil olanların da yapılan atamalarının iptal edilmesi hususunda gerekli iş ve işlemlerin yapılması*" yani **hatalı olarak yapılmış olan işlemlerin geri alınması için talimat verilmiş olduğu,**

Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından 09/09/2025 tarihinde norm güncelleme talebinde bulunulduğu ve Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 13/10/2025 tarihli Olur'u ile "Norm Kadro Tespit Çizelgesi" güncellenerek anılan okulun norm kadrosunun 7 olarak güncellendiği görülmektedir.

Bu durumda, yukarıda belirtilen süreçten anlaşılacağı üzere davacının norm kadro fazlası olarak belirlenmesinin idarenin hatalı işlemleri sonucu oluşan bir durum olduğu, ilk baştan itibaren okulun normunun hatalı belirlenmiş olduğu, Milli Eğitim Bakanlığının normların yeniden kontrol edilerek hatalı olanların düzeltilmesi ve aslında normun içerisinde olan öğretmenlerin atama onayının iptal edilmesi yönündeki 05/09/2025 tarihli talimatı ile yapılan çalışmada

Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından 09/09/2025 tarihinde norm güncelleme talebinde bulunulması ile baştan itibaren ve işlem tarihi itibarıyla da normun içerisinde kaldığı anlaşılmış olan davacının, ihtiyaca binaen 06/09/2025 tarihli Valilik Olur'u ile aynı okulda görevlendirilmiş olduğu da dikkate alındığında, idarenin hukuka uygunluk karinesinden yararlanan işlemine güvenerek ilk atama işlemine karşı dava açılmamış olmasının davacının aleyhinde değerlendirilemeyeceği, davacının Milli Eğitim Bakanlığı talimatı sonucu ortaya çıkan yeni hukuki durum üzerine atama onayının iptal edilmesi için yaptığı başvurunun 11 Eylül 2025 tarihinde norm fazlası olduğundan bahisle reddine ilişkin işlemde kamu yararı ve hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

**KARAR SONUCU :**

Açıklanan gerekçelerle;

1. DAVA KONUSU İŞLEMİN İPTALİNE,
2. Aşağıda dökümü yapılan 1.484,30-TL yargılama giderinin davalı idare tarafından davacıya ödenmesine,
3. Karar tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 30.000,00-TL vekalet ücretinin davalı idare tarafından davacıya ödenmesine,
4. Kullanılmayan 1.013,90-TL yürütmenin durdurulması harcının istemi halinde davacıya iadesine,
- 5.

**T.C.**  
**AFYONKARAHİSAR**  
**İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2025/1228

**KARAR NO** : 2026/167

Artan posta ücretinin daha önce talep edilmemesi halinde kararın kesinleşmesinden sonra re'sen davacıya iadesine,

6. Kararın tebliğini izleyen günden itibaren **30 gün içerisinde Konya Bölge İdare Mahkemesine istinaf yolu açık** olmak üzere 03/03/2026 tarihinde oy çokluğuyla karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

X

 *e-imzalıdır*

 *e-imzalıdır*

**YARGILAMA GİDERLERİ** :

Başvurma Harcı :	615,40 TL
Karar Harcı :	615,40 TL
Vekalet Harcı :	87,50 TL
Posta Gideri :	166,00 TL

**TOPLAM** : 1.484,30 TL

**AZLIK OYU:**

Dava konusu **işlem tarihinde yürürlükte** olan 18/06/2014 günlü, 29034 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici Ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğinin 18.maddesinde**; "Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında, genel bilgi ve meslek dersleri toplam ders yükü; a) 6-31 saate kadar 1, b) 31-42 saate kadar 2, c) 42'den fazla olması hâlinde her 21 saat için 1, genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu verilir. Bu şekildeki hesaplama sonrasında artan ders yükünün en az 15 saat olması halinde ilave olarak 1 genel bilgi ve meslek dersleri öğretmeni norm kadrosu daha verilir." hükmü, **26.maddesinde**; "1.Eğitim kurumlarının norm kadro sayılarının bu Yönetmelikte belirlenen norm kadro kriterleri çerçevesinde değişmesi hâlinde, değişikliğe konu olan eğitim kurumlarının norm kadro sayıları ekim ayında yeniden belirlenir. Bakanlık ihtiyaç duyulan hallerde bu ay dışında da eğitim kurumlarının norm kadro sayılarını yeniden belirleyebilir. (2) Yeni açılan eğitim kurumları ile yeni derslik/şube açılan veya kapatılan mevcut eğitim kurumlarının norm kadroları süre aranmaksızın belirlenir. (3) Eğitim kurumlarının yönetici ve öğretmen norm kadro sayılarının azalması nedeniyle norm kadro fazlası olan yönetici ve öğretmenler hakkında, ilgili atama ve yer değiştirme mevzuatı hükümleri uygulanır." hükümleri yer almaktadır.

Dava konusu **işlem tarihinde yürürlükte** olan 17/04/2015 günlü, 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren **Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer**

T.C.  
AFYONKARAHİSAR  
İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/1228

KARAR NO : 2026/167

**Değiştirme Yönetmeliğinin** "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53. Maddesinde; "...(3) Öğretmenlerden; herhangi bir nedenle istihdam alanı daralanlar ile görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanlar, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; öğretmenlikteki hizmet süresi daha az olan, öğretmenliğe daha sonra başlayan norm kadro fazlası olarak belirlenir. Hizmet puanlarının hesabında yer değiştirme başvurularının son günü esas alınır. Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır..." hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; ili, ilçesi, Anadolu Lisesi Müdürlüğü tarafından ders yüküne ilişkin olarak yapılan belirlemelere istinaden okulda Öğretmeni norm kadro fazlası olduğundan bahisle Valiliğinin tarih ve sayılı Olur'u ile davacının ilçesi, Anadolu Lisesine re'sen atamasının yapıldığı, davacı tarafından anılan işlemin geri alınması istemiyle yaptığı başvurusunun reddedilmesi üzerine bakılan davanın açıldığı görülmektedir.

Yukarıda yer verilen mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden, **Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumları Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmeliğin** 26.maddesi uyarınca norm kadro sayılarının her yıl Ekim ayında belirlenmesinin esas olduğu, (norm kadro sayısının her yıl ders yüküne göre güncellenmesinin esas olduğu), 18.maddesine göre 140 saat ders yüküne karşılık 6 norm kadro, 141 ve üzeri saat ders yükü için 7 norm kadro sayısının olması gerektiği, eğitim kurumlarının öğretmen norm kadro sayılarının azalması nedeniyle norm kadro fazlası olan öğretmenler hakkında, ilgili atama ve yer değiştirme mevzuatı hükümlerinin uygulanması gerektiği, **Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin** 53.maddesi uyarınca görevli oldukları eğitim kurumlarında alanlarında norm kadro sayısı azalanların, hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılacak değerlendirme sonucunda hizmet puanı en az olandan başlamak üzere norm kadro fazlası olarak belirleneceği, norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenlerin; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanacağı düzenlenmiştir.

Bakılan davada, 2024/2025 eğitim öğretim takvim yılı için belirlenen 01.11.2024 tarihli norm kadro tespit çizelgesine göre Anadolu Lisesinde dersinin ders saatinin 140 saat olduğu, ders yüküne uygun olarak norm sayısının 6 olduğu, 2025/2026 eğitim öğretim takvim yılı için belirlenen 15.10.2025 tarihli norm kadro tespit çizelgesine göre, ders saatinin 143 olduğu, ders yüküne uygun olarak 7 norm sayısının belirlendiği, İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün 15.08.2025 tarihli yazısı ile 19.08.2025 tarihinde ki norm kadro durumuna (ilan edilen tarih itibarıyla 01.11.2024 tarihli norm kadro tespit çizelgesi geçerlidir) ve hizmet puanına göre atamaların yapılacağı davacıya tarihinde tebliğ edilmiş, davacı tarafından herhangi bir tercih yapılmadığı görülmektedir.

Bu durumda, davacının 19.08.2025 tarihi itibarıyla okulunda norm kadro fazlası olduğu

**T.C.**  
**AFYONKARAHİSAR**  
**İDARE MAHKEMESİ**

**ESAS NO** : 2025/1228

**KARAR NO** : 2026/167

konusunda taraflar arasında ihtilafın bulunmadığı, norm kadro sayılarının gerek yönetmeliğe, gerek Milli Eğitim Bakanlığınca belirlenen norm kadro güncelleme takvimine uygun tarihlerde güncellemelerin yapıldığı, davalı idarenin şube açılış, ders saati belirleme ve norm kadro sayısı belirleme işlemlerinin tamamının Bakanlıkça belirlenen tarih aralıklarına ve mevzuata uygun yapıldığı, ilan edilen 19.08.2025 tarihi itibarıyla norm fazlası olduğu açık olan davacı tarafından herhangi bir tercihte bulunulmadığı, atamasının da ihtiyaç bulunan okula yapıldığı dikkate alındığında dava konusu işlemde hukuka aykırılık bulunmadığı açık olduğundan davanın reddi görüşüyle çoğunluk kararına katılmıyorum.

Öte yandan; davacı tarafından güncellenen norma dahil olduğu ve eski okulunda tam zamanlı ve yıl boyu görevlendirildiği iddia edildiği görülmüş ise de, davalı idare tarafından belirlenen takvime uygun olarak norm kadroların belirlendiği, davacının bu tarih itibarıyla norm fazlası olduğu, davalı idarece kamu yararına veya hizmet gereklerine aykırı olarak norm kadro sayılarının güncellenmediği, takvimde öngörülen tarihlerde ki veriler dikkate alınarak norm sayılarının belirlendiği, davacının atamasının yapıldığı tarihten sonraki norm sayısının belirlenmesinin yönetmelikte öngörüldüğü şekli ile ekim ayında yapıldığı, veri girişlerininde güncelleme takvimine uygun yapıldığı dikkate alındığında, atandığı tarihten kısa süre sonra norm sayısının güncellenmiş olmasının davacıya herhangi bir hak sağlamayacağı, ayrıca davacının eski okuluna yeni oluşan ihtiyaç dikkate alınarak görevlendirildiği hususları bir bütün olarak değerlendirildiğinde davacı iddialarına itibar edilmemiştir.

Başkan

 *e-imzalıdır*